

医療法人敬親会 一般事業主行動計画（第3回）

策定日：2015年4月1日

当法人では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

2015年4月1日から2020年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標： 子供が生まれる際の父親の休暇取得率を80%以上

※目標達成のための対策

- ① 職員への周知、告知を徹底する。
- ② 出産日を特別休暇（有給）として割り当てる。
- ③ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を作るため、職場復帰プログラムの検討を行う。

2015年5月 子供が生まれた職員に育児休業の説明、周知する。

（入職者には、入植時に説明を行う。）

2016年5月～ 職員に育児休業に関するアンケートを取り改正又は検討を行う。

2017年5月～ 新規プログラムの周知、説明を行う。

（新規プログラムの作成を各部署閲覧出来るよう提示をする。）