

医療法人 敬親会 豊島病院 行動計画（第6回）

策定日 令和6年3月29日

職員が仕事と家庭を両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

2、 内容

目標1：各種相談窓口の整備をし、年間相談件数5件以上を目標とする。（ハラスメント、メンタルヘルス、働き方・育児介護の制度相談など。）

取組1 令和6年5月～ 相談窓口の設置と周知

取組2 令和7年5月～ 相談件数や内容の分析

（離職率への影響や、新制度に関する検討、準備）

医療法人 敬親会

女性活躍推進事業

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境
の整備として

有給取得率 75%を目標とする。

取組

令和6年4月1日～ 目標を通知し掲示する。

令和6年10月1日～ 有給の使用状況の把握、通知

令和7年1月1日～ 有給の実施状況の把握、使用促進

【女性の活躍に関する情報公表】

有給休暇取得率

令和4年度実績 72.5%（正規職員、パート含む）

（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

令和6年3月29日更新